

### Type de contrats possibles ? et autres infos en vrac

- 3 ans avec tuilage de 3 mois ?
- Réfléchir au volume horaire annuel/ salaire
- Au SMIC avec des primes MAIS salaire moindre → cotisations moindres
- Service civique : max 12 mois ; UNICITÉ : organisme qui nous filerait un service civique (moins de paperasses mais on ne choisit pas la personne)
- Apprentissage avec un·e apprenti·e en E.S.S (économie sociale et solidaire) pour 14 mois ; sur le contrat pro, on ne sait pas combien coûterait un apprenti (le contrat pro) ; des tarifs différents selon l'âge ; la Grange paierait la formation ; voir pour les aides possibles (subs) ? **Babouche se renseigne et nous Y dit.**
- Ou CDD de 4 mois pour passer en P.T.P (Projet de Transition Professionnelle) et avoir une formation
- En CDD, prime de précarité de 10% qui peut être donnée chaque mois
- Babouche serait intéressé par le fait d'impulser le poste mais pas de CDI
- Réflexion sur un·e salarié·e mutualisé·e

### Budget

- En attente des subs de la CA3B
- Penser aux défraiements : frais kilométriques, formations
- Récap frais formations apprentissage (**Babouche**) ; récap frais service civique (**Sandra**) ; récap salarié·e mutualisé·e (**Jac**) + avantages/inconvénients
- Voir subs possibles pour du matériel numérique (**Jac**) ; voir aussi avec [Micronov - Informatique d'occasion, écoles, associations, prestations](#), voir aussi avec Sébastien TROMPILLE haute peinture de l'informatique, voir pour un vidéoproj.
- Médecine du travail

### Lieux

- Salles de la Carronnière dispos à ST-TRIVIER-DE-COURTES
- Loges dans la boue
- Permanences sur place aussi

### Missions

- Voir les fiches de postes « ROME » :
- [Dépliant REESS WEB Juin 2020 V22.pdf \(arobase-formations.fr\)](#)  
[IMT S'informer sur un métier Fiche métier - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire \(ROME : K1403\) | pole-emploi.fr \(pole-emploi.fr\)](#)

## 1- Raison d'être de l'emploi

- Développer et structurer l'asso
- Développement partenarial, des financements
- Soutien au travail des bénévoles
- Permanence, présence
- Créer des outils pour la comm interne, l'orga/ cohésion entre bénévoles
- Déploiement de nouvelles actions
- Missions de communication externe

## 2- Position dans la structure

- Création d'une commission « salarié.e et éthique », commission des transmissions entre le/la salarié.e et la grosse comm

## 3- Responsabilités financières

- Prévoir du fonctionnement ?
- Faire un VRAI budget : tous les frais liés à la structure + les frais salarié.e
- Quelle autonomie donnée ? CR auprès des commissions ; chaque dépense engendrée peut être justifiée ; un budget global à l'année pour chaque commission ; un prorata du salaire salarié.e dans un projet.
- Est-ce qu'il/elle s'implique sur tous les projets ? surtout de l'administratif ?
- Intégrer dans le budget le salaire salarié.e selon l'investissement

## 4- Responsabilités humaines

- Coordination
- Créer des outils pour la comm interne, l'orga/ cohésion entre bénévoles
- Tutorat ?

## 5- Responsabilités de la sécurité et des moyens

L'asso resterait responsable juridiquement

## 6- Compétences

- Savoirs

Connaître ou avoir de connaître les spécificités du travail associatif, connaître les instances, outils de communication, communication orale et non violente (gestion des conflits), connaître le territoire, techniques de communication, gestion de projet, gestion des Ressources Humaines, gestion financière, gestion budgétaire

- Savoir-faire

Pack office, réseaux sociaux, organiser le fonctionnement d'une structure, gérer des ressources financières, réaliser la gestion des ressources humaines, coordonner l'activité d'une équipe, contrôler l'application d'une procédure, organiser le déroulement d'une prestation, réaliser le bilan d'activité d'un service et informer les acteurs concernés, identifier des axes d'évolution, contrôler l'entretien du patrimoine d'une structure et organiser les interventions (maintenance, suivi des travaux), mettre en place des actions de communication

- Savoir-être

Flexible, adaptable, travailler en équipe, autonome, ouverture, spontanéité (porteur de décisions), comme la GAP beaucoup de sérieux dans un peu d'humour ou l'inverse, patience et conscience que les interlocuteurs sont bénévoles (pas toujours dispo, ne répondent pas toujours etc)